



Batzen

Gazteak Enpleguratzeko Harrera Sistema
Sistema de Acogida al Empleo Juvenil

Ibilbide soziolaboralak

Itinerarios sociolaborales

Gako orokorrak

Claves genareles

Ibilbide soziolaboralak, prozesu moduan ulertu behar dira, gaztearen momentua, errealitatea, nahiak, beharrak eta motibazioak kontuan hartuta.

Prozesua ez da lineala izango, aldagai ezberdinak kontuan hartu beharko ditugulako.

Los itinerarios sociolaborales deben entenderse como procesos, teniendo en cuenta el momento, la realidad, los deseos, las necesidades y las motivaciones del joven.

El proceso no será lineal, ya que tendremos que tener en cuenta diferentes variables.

Gako orokorrak

Claves genareles

1

Inguruabar Sozialak
Circunstancias sociales

2

Inguruabar pertsonalak
*Circunstancias
personales*

3

**Prestakuntza eta oinarrizko
trebetasunak**
*Formación y
habilidades básicas*

4

Lanbide Heziketa
Formación Profesional

5

Lan-esperientzia
Experiencia laboral

6

**Gaitasun tekniko-
profesionalak**
*Habilidades técnico-
profesionales*

7

Lan-bilaketa
Búsqueda de empleo

Zer dira ibilbide soziolaboralak?

¿Qué son los itinerarios sociolaborales:



Egonkortasuna:

- Oinarrizko beharrak bermatuak izatea
- Lotura sortzea Baliabidearekin

Estabilidad:

- Necesidades básicas garantizadas
- Crear cohesión con el recurso



Enplegu epe ertain/luzera:

- Laneratzeko motibazioa
- Oinarrizko ohiturak garatzea
- Interés profesionalen lehen esplorazioa

Empleo a medio/largo plazo:

- Motivación para la inserción laboral
- Desarrollo de hábitos básicos
- Primera exploración de intereses profesionales

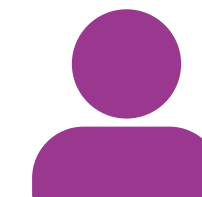


Laneratzeko nahia (Pre laboral):

- Enplegarritasuna hobetzea
- Gaitasun soziolaboralak
- Prestakuntza edo/eta lehen esperientziak

Deseo de inserción laboral (Pre laboral):

- Mejora de la empleabilidad
- Competencias sociolaborales
- Formación y/o primeras experiencias



Laneratzea:

- Enpresekin bitartekaritza
- Lehen esperientzia laboralak
- Laguntza eta jarrapeina lanaretxea mantentzeko

Inserción laboral:

- Intermediación con empresas
- Primeras experiencias laborales
- Apoyo y mantenimiento de inserción laboral.

Laneratzeko ibilbideen adibideak

Ejemplos generales de itinerarios de inserción

Laneratzeko prozesua

Proceso de inserción

Laneratzeko prozesua laneratzeko enpresen bitartez

Proceso de inserción a través
de las empresas de inserción

Laneratzeko prozesuak Enplegu Zentro Berezien bitartez

Proceso de inserción a
través de los Centros
Especiales de Empleo

Laneratzeko-enpresak Empresas de inserción

Laneratze-enpresak

Empresas de inserción

- 1** Bere helburu soziala da lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonak gizarteratzea eta laneratzea, enplegu arruntera igarotzeko.

Su objeto social es la inclusión socio-laboral de personas que presentan especiales dificultades de acceso al mercado laboral, como tránsito al empleo ordinario.

- 2** Irabazi-asmorik gabeko erakunde batek edo batzuek sustatzen dituzte.

Están promovidas por una o varias entidades sin ánimo de lucro.

- 3** Plantillaren % 50 eta % 75 bitartean gizarte-bazterkeriako egoeran edo arriskuan dauden pertsonak osatu behar dute.

Entre el 50% y el 75% de su plantilla debe estar formada por personas en situación o riesgo de exclusión social

- 4** Laneratzen ari diren pertsonak gutxienez 6 hilabete eta gehienez 3 urte eman ditzakete laneratze-enpresan.

Las personas en inserción, pueden permanecer en la Empresa de Inserción, entre un mínimo de 6 meses y un máximo de 3 años.

Laneratz-enpresak

Empresas de inserción

a) Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren (DSBE) edo Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarreraren (BGD) titularrak eta bizikidetza-unitatearen onuradunak.

Las personas titulares de la Renta de Garantía de Ingresos (RGI) o del Ingreso Mínimo Vital (IMV) y las personas beneficiarias de la unidad de convivencia.

b) Gainerako baldintzak beteta, Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta (DSBE) edo Bizitzeko Gutxieneko Diru-sarrera (BGD) jaso ezin duten pertsonak, eskatzen den bizileku- edo erroldatze-aldia ez betetzeagatik, bizikidetza-unitatea ez eratzeagatik edo adinaren baldintza ez betetzeagatik.

Las personas que, reuniendo el resto de requisitos, no puedan acceder a la Renta de Garantía de Ingresos (RGI) o al Ingreso Mínimo de Residencia (IMV) por no cumplir el periodo de residencia o empadronamiento exigido, por no constituir la unidad de convivencia o por no cumplir el requisito de edad.

c) Hamasei urtetik gorako eta hogeita hamarretik beherako gazteak, adingabeak babesteko erakundeetan ibili direnak.

Jóvenes mayores de dieciséis años y menores de treinta que hayan prestado servicios en instituciones de protección de menores.

d) Drogazetasuneko arazoak dituzten edo bestelako mendekotasun-arazoak dituzten eta errehabilitazioko edo gizarteratzeko prozesuan dauden pertsonak.

Personas con problemas de drogodependencias u otros problemas adictivos en proceso de rehabilitación o reinserción social.

Laneratzte-enpresak

Empresas de inserción

e) Baldintzapeko askatasunean dauden pertsonak eta preso ohiak, bai eta beren espetxe-egoeragatik enplegu bat eskura dezaketen.

Personas en libertad condicional y expresos, así como si por su situación penitenciaria pueden acceder a un empleo.

f) Preso adingabeak, adingabeen zigor-erantzukizuna arautzen duen arauen barnean ahal bda.

Los presos menores de edad, dentro de las normas que regulan la responsabilidad penal de los menores.

g) Indarkeria matxistaren edo emakumearen aurkako edozein indarkeria motaren biktima diren emakumeak, baldin eta laguntza espezifikokoak jasotzen badituzte edo lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak badituzte, harrera-baliabide espezifikoetatik etortzeagatik edo bestelako arrazoiren batengatik.

Mujeres víctimas de violencia machista o de cualquier tipo de violencia contra la mujer que reciban ayudas específicas o tengan especiales dificultades de inserción en el mercado laboral por provenir de recursos específicos de acogida u otras causas.

h) Gizarte Zerbitzuen Euskal Sistemaren prestazio eta zerbitzuetatik datozen pertsonak.

Las personas procedentes de las prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales.

g) Indarkeria matxistaren biktima diren emakumeak...

Mujeres víctimas de violencia machista...

Laneratz-enpresak

Empresas de inserción

i) Laneratu aurreko programetatik edo lanerako orientazio- eta prestakuntza-programetatik datozenak.

Personas procedentes de programas pre-laborales u ocupacionales de orientación y formación.

k) Beste kalteberatasun-faktore batzuen eraginpean dauden pertsonak.

Personas expuestas a otros factores de vulnerabilidad.

l) Gizarte-arraigoagatik aldi baterako bizileku-baimena duten atzerritarrak.

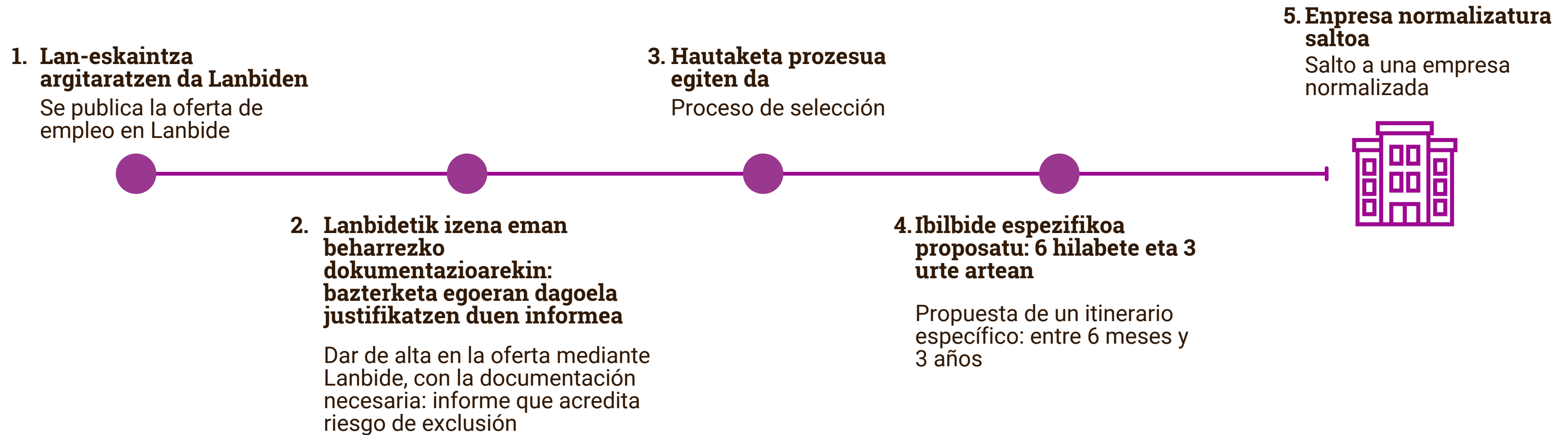
Personas extranjeras con autorización de residencia temporal por razones de arraigo social.

m) Prestakuntzarako arraigoagatik aldi baterako bizileku-baimena duten atzerritarrak.

Personas extranjeras con autorización de residencia temporal por razones de arraigo para la formación.

Laneratzte-enpresak

Empresas de inserción



Laneratze-enpresak

Empresas de inserción



Industriarako laguntza-zerbitzuak.

Servicios de apoyo a la industria

<https://badiaberri.eus>
Oñartzun



Bertako" Tupper zerbitzua, elikagaien eraldaketa, sukaldean eta jantokien kudeaketa

Servicio "Tupper" local, transformación de alimentos, gestión de cocinas y comedores

<https://bertatik.eus>
Hernani



Landagune eta herri guneen mantenu eta garbiketara bideratutako zerbitzuak.

Servicios destinados al mantenimiento y limpieza de zonas rurales y urbanas.

<https://beterrierrotuz.eus>
Hernani



Vending zerbitzua. Mezularitza-zerbitzua. Garbiketa-zerbitzua.

Servicio de vending. Servicio de mensajería. Servicio de limpieza.

<https://www.bidebarri.org>
Oñati



Altzariak, gailu elektrikoak eta elektronikoak, ehunak eta hondakin bezala baztertutako beste tresna batzuk berreskuratzea.

Recuperación de mobiliario, aparatos eléctricos y electrónicos, tejidos y otros aparatos desechados como residuos.

<http://www.emaus.com>
Errenteria, Arrasate, Irun, Donosti, Hernani.



3 lan-ildo: jantzigintza, kafe taberna eta industria

3 líneas de trabajo: confección, kafe bar e industrial

<http://www.hazlanirun.com>
Irun



Galdaragintza, soldatzea eta gai metalikoak, oro har.

Calderería, soldadura y artículos metálicos en general.

<http://www.laiatzen.com>
Tolosa



Taberna eta kafetegi zerbitzuak

Servicios de bar y cafetería

<http://www.grupopenascal.com>
Leaburu



2 jarduera ildo: ostalaritza, aterpetxeen kudeaketa eta garbiketa eta oinarritzko mantentze zerbitzua

2 líneas de actuación: hostelería, gestión de albergues y servicio de limpieza y mantenimiento básico

<http://www.suspertu.net>
Donosti



Etxez Etxeko arreta zerbitzua eta etxeko, bulegoetako eta komunitateetako garbiketa-zerbitzuak.

Servicio de atención domiciliaria y servicios de limpieza domiciliaria, oficinas y comunidades.

Zumarraga

Enplegu Zentro Bereziak

Centros Especiales de Empleo

Enplegu zentro bereziak

Centros especiales de empleo

Enplegu zentro berezien helburuak

Objetivos de los Centros Especiales de Empleo

1 Enplegu produktiboa eta ordaindua sortzea desgaitasuna duten pertsonentzat.

Generar empleo productivo y remunerado para personas con discapacidad.

2 Desgaitasunen bat duten pertsonen egokitze pertsonal eta sozialeko eta gizarte- eta lan-garapeneko zerbitzuak ematea.

Prestar servicios de ajuste personal y social y desarrollo sociolaboral para las personas con discapacidad.

3 Enplegu-zentro bereziak zubi-mekanismo bat dira, desgaitasuna duten pertsonen lan-merkatu arrunteko laneratzeak errazteko.

Los centros especiales de empleo son un mecanismo de tránsito para facilitar la incorporación de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo ordinario.

Enplegu zentro bereziak

Centros especiales de empleo

Enplegu Zentro Bereziara sarbidea

Acceso a los Centros Especiales de Empleo

1 Pertsonaren ezaugarriak:

- Desgaitasunaren balorazioa izatea: %33-koa gutxienez.
- Gipuzkoako udalerri batean erroldatuta egotea.
- Nazionalitate espainiarra edo erresidentzia baimena izatea.

Requisitos de la persona:

- *Tener la valoración de la discapacidad: mínimo 33%.*
- *Estar empadronadx en un municipio de Gipuzkoa.*
- *Tener nacionalidad española o tener permiso de residencia.*

2 Beharrezko dokumentazioa:

- Eskaera.
- Nortasun-agiria/identifikazio zenbakia.
- Oinarrizko Osasun Txostena.
- (DTO. Gizarte-politikei buruzko txosten espezialistak edo proba espezifikoak eskatu ahal izango ditu).

Documentación necesaria:

- *Solicitud .*
- *Documento de identidad.*
- *Informe de Salud Básico.*
- *(DTO. De políticas sociales podrá solicitar informes especialistas o pruebas específicas).*

3 Aurrez aurreko arretarako bulegoa:

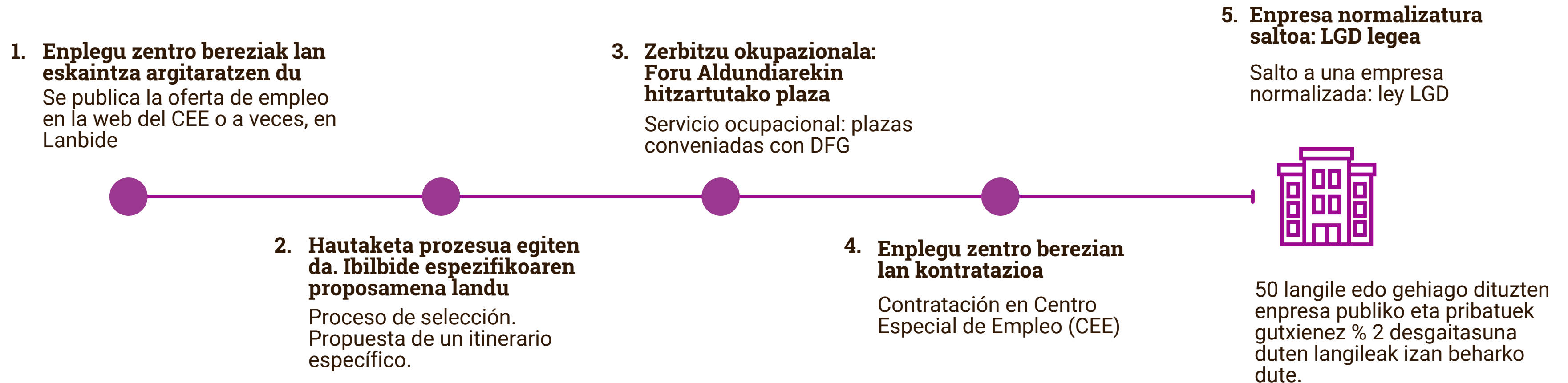
- Erroldatuta dagoen udalerriko oinarrizko gizarte-zerbitzuak.
- Pertsona horri Desgaitasuna Baloratzeko Zentroetara deituko zaio.
- Behin betiko edo behin-behineko emaitza.

Oficina de atención presencial:

- *Servicio sociales de base del municipio donde figure el empadronamiento.*
- *La persona será citada en los Centros de Valoración de Discapacidad.*
- *Resultado definitivo o provisional.*

Enplegu zentro berezia

Centro especial de empleo



Enplegu zentro bereziak

Centros Especiales de empleo



Dokumentuak suntsitzea, hondakin arriskutsuak kudeatzea eta panteoiak garbitzea.

Destrucción de documentos, gestión de residuos peligrosos y limpieza de panteones.

<https://segihiru.com/>

Donostia



Industriarako hainbat teknologiatako osagaiak industrializatu, ekoitzi, muntatu eta kontrolatzen dituen hornitzaile integrala.

Proveedor integral que industrializa, produce, monta y controla componentes de diferente tecnología para la industria.

<https://grupokl.com/>

Gipuzkoa



Industria, zerbitzuak, marketina eta zerbitzu okupazionala.

Ámbito industrial, servicios, marketing y servicio ocupacional.

<https://www.gureak.com/eu/>

Gipuzkoa



Kalitate-kontrolak, ontziratzea, muntatze, manipulatzea eta piezak berreskuratzea.

Controles de calidad, envasados, ensamblaje, manipulación y recuperación de piezas.

<https://www.fervica-oiartzun.com/>

Oiartzun



Industriarako laguntza-zerbitzuak.

Servicios de apoyo a la industria

<https://eskulanscoop.com/>

Errenteria



Ikuztegi industrialak.
Lavandería industrial.

<https://es.elis.com/es>

Zumarraga



Kanpineko altzariak, automobilgintza eta osasun-produktuen paketatzea

Mobiliario de camping, automoción y empaquetado de productos sanitarios

<https://sutargi.org/>

Tolosaldea



ARRAZ TALO

Barazki-saskiak banatzea eta denda eta jantokietarako hornidura.

Reparto de cestas de verduras y suministro a comercios y comedores

<https://www.araztalo.eus/es>

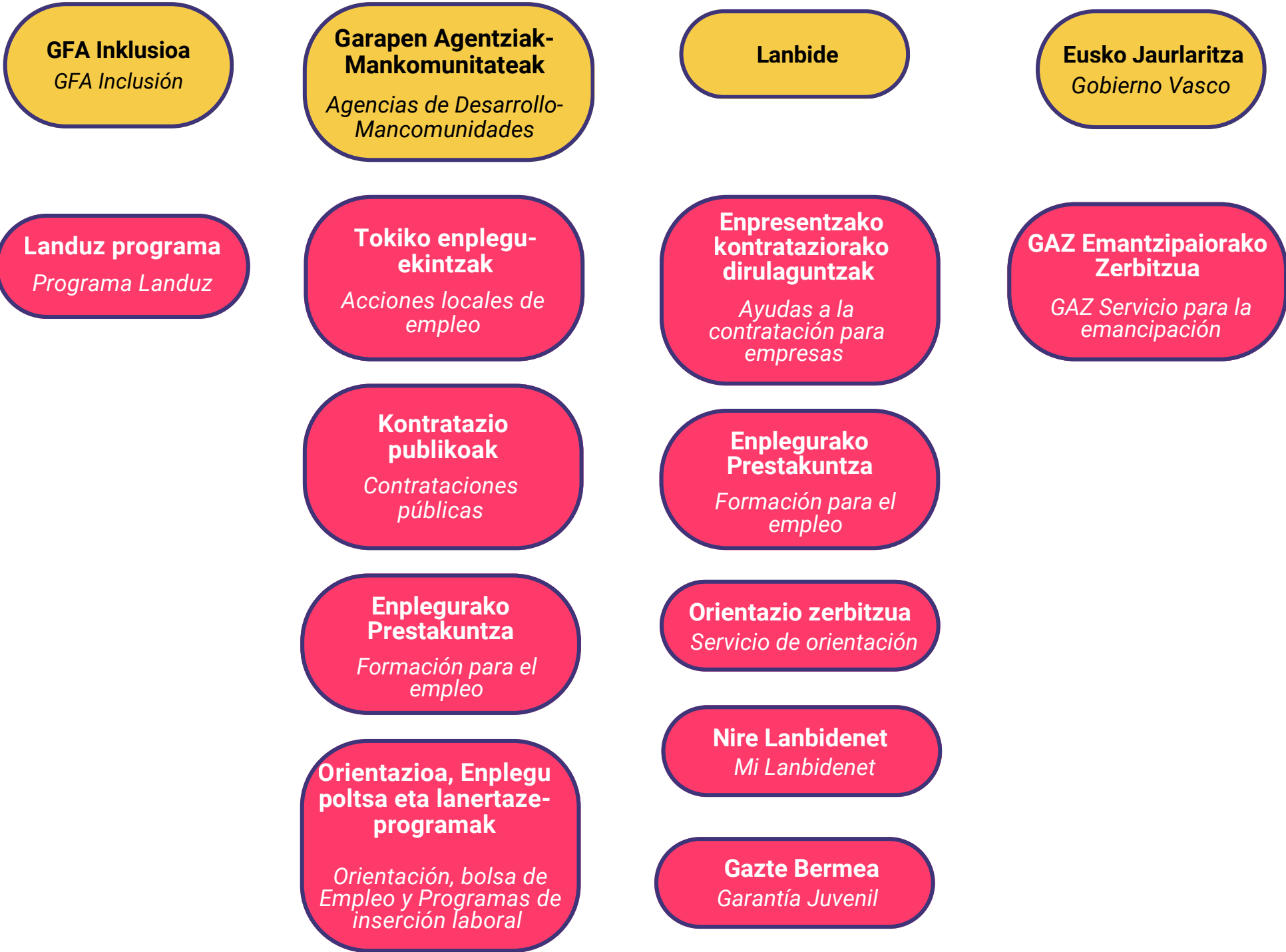
Oiartzun

Gipuzkoako baliabide soziolaboralak

Recursos sociolaborales de Gipuzkoa



Administrazio publikoa
Administración pública



Hirugarren Sektore Soziala
Tercer sector social



Administrazio publikoa

Administración pública

GFA Inklusioa
GFA Inclusión

Landuz programa
Programa Landuz

- **Gizarteratzeko eta laneratzeko gaikuntza-programa, eta lan-merkaturako sarbidea erraztea, prestakuntzaren, okupazio-prestakuntzaren eta lan-prestakuntzaren bidez.**
Programa de capacitación para la integración social y laboral y facilitar el acceso al mercado de trabajo, mediante formación, ocupacional y laboral.
- **Gaitasunak hobetzeko lanpostuan laguntzeko prestakuntza teknikoa.**
Prestación técnica de acompañamiento en el puesto de trabajo para mejorar competencias.
- **Arriskua eta/edo gizarte-bazterketa baloratzeko ezinbesteko baremoa (oinarritik). GFAk deribazioa, egokitzapena eta itxaron-zerrenda kudeatzen ditu.**
Imprescindible baremo de valoración de riesgo y/o exclusión social (desde base). Gestionan desde la DFG la derivación, la adecuación y la lista de espera.
- **Lanpostu batzuk enpresetako tailerretan daude, eta beste batzuk, berriz, ingurune arrunteko enpresetan.**
Algunos puestos de trabajo son en talleres de las propias empresas y otros en empresas de entorno ordinario.

Administrazio publikoa

Administración pública

Garapen Agentziak- Mankomunitateak

Agencias de Desarrollo-
Mancomunidades

Tokiko enplegu- ekintzak

Acciones locales de
empleo

Orientazioa, Enplegu poltsa eta laneratze- programak

Orientación, bolsa de
Empleo y Programas de
inserción laboral

Kontratazio publikoak

Contrataciones
públicas

Enplegurako Prestakuntza

Formación para el
empleo

- **Zerbitzuak garapen agentziaren arabera aldatzen joan ohi dira.**
Los servicios varían según la mancomunidad o la Agencia de Desarrollo.
- **Kontratazio publikoak egiten dituzte.**
Realizan contrataciones públicas.
- **Eskualdeko enpresen lan-eskaintzak kudeatzen dituzte.**
Gestionan ofertas de empleo de empresas de la comarca.
- **Enplegurako prestakuntza: formakunta motzak izan ohi dira eta pertsonak akonpainamenduak dituzte.**
Formación para el empleo: son formaciones cortas y las personas tienen acompañamientos.
- **Orientazioa, Enplegu poltsa eta Lanertaze-programak: Lanbidek edota ElkarEKIN Lanean-ek finantzatzen dituzten zerbitzuak dira. Garapen Agentzia bakoitzean ezberdinak izan ohi dira.**
Orientación, Bolsa de Empleo y Programas Lanertaze: son servicios financiados por Lanbide o ElkarEKIN Lanean. En cada Agencia de Desarrollo suelen ser diferentes.
- **Gomendioa: deitu martxan dituzten zerbitzu eta programak ezagutzeko**
Recomendación: llamar para conocer los servicios y programas que están en marcha.

Gipuzkoako baliabide soziolaboralak

Recursos sociolaborales de Gipuzkoa



Administrazio publikoa

Administración pública

Garapen Agentziak- Mankomunitateak

*Agencias de Desarrollo-
Mancomunidades*



Administrazio publikoa

Administración pública

Lanbide

Enpresentzako kontrataziorako dirulaguntzak

Ayudas a la contratación para empresas

Enplegurako Prestakuntza

Formación para el empleo

Nire Lanbidenet

Mi Lanbidenet

Orientazio zerbitzua

Servicio de orientación

Gazte Bermea

Garantía Juvenil

- **Enplegurako prestakuntza: Profesionaltasun Ziurtagiriak**

Formación para el empleo: Certificado de Profesionalidad

- **Kontratazio dirulaguntzak enpresentzako: Lehen Aukera, Hazilan+...**

Ayudas a la contratación para empresas: Lehen Aukera, Hazilan+...

- **Orientazio zerbitzua: Lanbiden izena emanda dagoen pertsona bakoitzak erreferentziazko orientatzaile bat du, eta CVa egiten/eguneratzen, formakuntza topatzen edota bestelako kontuetan pertsonen duten laguntza**

Servicio de orientación: cada persona inscrita en Lanbide cuenta con un orientador o orientadora de referencia y el apoyo de las personas en la elaboración/actualización del CV, en la búsqueda de formación y/o en otras cuestiones

- **Gazte Bermea: lan egiten ez duten eta prestakuntza- prozesuan ez dauden gazte guztiek, hezkuntza formala amaitu ondoren edo langabezian geratu ondoren, enplegu-, hezkuntza- edo prestakuntza-eskaintza jasotzeko aukera. Espainiako Gobernuak kudeatzen du.**

Garantía Juvenil: enfocada a que todas las personas jóvenes no ocupadas ni integradas en procesos de formación, puedan recibir una oferta de empleo, educación o formación, tras acabar la educación formal o quedar desempleados. Es gestionado por el Gobierno de España.

- **Nire Lanbidenet: pertsona bakoitzak lanbiden duen bere atala da Cva eguneratzeko, autohautagaitzen jarraipena egiteko edo bestelako zerbitzuetara sarbidea izateko: Enplegurako bidaia**

Mi Lanbidenet: es la sección que cada persona tiene en su profesión para actualizar CVA, hacer seguimiento de autocandidaturas o acceder a otros servicios: Viaje al empleo

Administrazio publikoa

Administración pública

Eusko Jaurlaritza
Gobierno Vasco

**GAZ Emantzipaierako
Zerbitzua**

*GAZ Servicio para la
emancipación*

- **Eusko Jaurlaritzak bultzatutako ataria, gazteentzako informazioa eta baliabideak eskaintzen dituena hainbat eremutan, enplegua, prestakuntza eta emantzipazioa barne.**

Portal impulsado por el Gobierno Vasco que ofrece información y recursos para jóvenes en diversos ámbitos, incluyendo empleo, formación y emancipación.

3.sektore soziala: enplegua eta inklusio soziolaborala

3er sector social: empleo e inclusión sociolaboral

**Gizarteratzeko eta
Laneratzeko programak**
*Programas de Inserción
Sociolaboral*

- **Beste eragile publiko/pribatuekin aurrera eramaten dituzten prestakuntza programak izaten dira.**

Son programas de formación con otros agentes públicos/privados.

- **Egitura ezberdinetakoak izan daitezke, puntu ezberdinak uztartuz:**

Pueden ser de diferentes estructuras, combinando diferentes puntos:

*Lanpostura zuzendutako hiztegi teknikoa
Gaitasun eta tresna digitalak
Eduki teoriko-teknikoa
Alderdi praktikoa*

*Vocabulario técnico dirigido al puesto de trabajo
Competencias y herramientas digitales
Contenido teórico-técnico
Aspecto práctico*

- **2025en entitate hauek programak martxan jarri zituzten:**

En 2025 estas entidades pusieron en marcha diferentes programas:

*Gurutze Gorria
Erroak-Sartu
Sarea Fundazioa
Zabalduz
Secretariado Gitano
Fundación Adecco*

*Fundación Fondo Formación
Peñascal
SOS Ararzakeria Gipuzkoa
Fundación Emplea
Zabaltzen Sartu
Daiteke
Arrats*

3.sektore soziala: enplegua eta inklusio soziolaborala

3er sector social: empleo e inclusión sociolaboral

Enplegarritasun programak

Programas de empleabilidad

- **Hirugarren Sektore Sozialeko entitate, Enplegu Zentro Bereziek edota beste eragile batzuk martxan jartzen dituzten programak dira.**

Son programas que ponen en marcha entidades del Tercer Sector Social, Centros Especiales de Empleo u otros agentes.

- **Orokorrean hurrengo ezaugarriak betetzen dituzten pertsonentzako daude bideratuta:**

Generalmente están orientadas a personas que cumplan las siguientes características:

Dirigidos a mujeres

Dirigidos a jóvenes entre 16-25 años

Dirigidos a personas de todas las edades

Dirigidos a personas con discapacidad intelectual

Dirigidos a personas con problemas y/o enfermedades de salud mental

Dirigidos a personas con discapacidad psíquica, física o sensorial

- **Programan batzuetan parte-hartzeko, Lanbideren bitartez egin behar da, eta beste batzuetan Gazte bermean izena-emanda egotea eskatzen dute.**

En algunos casos para participar en algún programa hay que hacerlo a través de Lanbide y en otros solicitan estar inscrito en la Garantía Juvenil.

3.sektore soziala: enplegua eta inklusio soziolaborala

3er sector social: empleo e inclusión sociolaboral

Enplegarritasun programak

Programas de empleabilidad

- **Gipuzkoan hurrengo Enplegarritasun programak egon dira martxan 2025ean zehar:**

En Gipuzkoa han estado en marcha los siguientes programas de Empleabilidad a lo largo de 2025:

SIO
Landuz
GAI-Programa deEmpleabilidad de DFG
Aukerability
Sendotu Aldi Berean
Proyecto Acceder
Miriam
Programa Emaktiva

BATZEN
Trapezistak programa
PICE programa
Paifil
Duintasunez Lan Egin programa
Emaklanean
Trakziona Lan y Textiles técnicos
programa

Bestelako baliabide interesgarriak

Otros recursos interesantes



Aholkularitza Juridikoa: BILTZEN. Biltzen: Gizarteratzea eta Kulturarteko Bizikidetzaren Euskal Zerbitzua. Telefono bat dute kontsultak egiteko: 944 001 900.

Asesoría Jurídica Biltzen: Servicio Vasco de Integración y Convivencia Intercultural. Tienen un teléfono para atender consultas: 944 001 900.



KZgunea IKTetan gaitzeko zentroyen sare publikoa da, eta Teknologia Berrien arloko prestakuntzara bideratuta dago.

KZgunea es la red pública de centros de capacitación en TIC y está orientada a la formación en Nuevas Tecnologías.



Urtxintxa Eskola, 1986an sortutako irabazi asmorik gabeko elkarte da. Aisialdi Hezitzailean eta Suspertze Soziokulturalean formakuntzak dituena.

Urtxintxa Eskola es una asociación sin ánimo de lucro fundada en 1986. Formación en Ocio Educativo y Reactivación Sociocultural.



Emakumeen etxeak emkumeei bideratutako ekintzak, formakuntza eta zerbitzu ezberdinak izaten dituzte.

La casa de las mujeres tiene diferentes actividades, formaciones y servicios dirigidos a las mujeres.



Euskararen normalizazioan dihardu, eta euskararen normalizaziorako eremu guztietan aritzen da: ezagutzan, erabileran eta sustapenean. Eskara ikasteko ikastaroak eskaintzen dituzte.

AEK trabaja en la normalización de la lengua vasca, y desarrolla su labor en todos los campos necesarios para ello: en el conocimiento, en el uso y en la promoción del idioma. Ofrecen cursos de euskara.



Gipuzkoako Ostalaritza elkarte. Hostelan plataforma dute, eta bertan lan-eskaintzak publikatzen dituzte.

Asociación de Empresas Hosteleras de Gipuzkoa. Cuentan con la plataforma Hostelan, donde publican ofertas de empleo.



Gipuzkoako elektrizitate eta iturgintza enpresen elkarte. Bulegoa Donostian dute eta CVak jasotzen dituzte, bazkiden diren enpresen eskaintzekin konektatzeko. Ikastaroak ere eskaintzen dituzte.

Asociación de empresas de electricidad y fontanería de Gipuzkoa. Tienen oficina en Donostia y reciben CVs para conectar con las ofertas de las empresas asociadas. También ofrecen formaciones.

GIPUZKOAKO BALIABIDE
SOZIOLABORALAK_Recursos Soc
iolaborales de Gipuzkoa



ESKERRIK ASKO!

batzen.eus



EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

EKONOMIA, LAN ETA
ENPLEGU SAILA

DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,
TRABAJO Y EMPLEO



Gipuzkoako
Foru Aldundia
Diputación Foral
de Gipuzkoa