



# Batzen

***Gazteak Enpleguratzeko Harrera Sistema***

Sistema de Acogida al Empleo Juvenil



**batzen.eus**



**Gipuzkoako  
Foru Aldundia**  
Diputación Foral  
de Gipuzkoa

# Harrera Enpresak

*Empresas de Acogida*

Cohesión Social

**Kohesio Soziala**

**Inklusio Bidirekzionala**

Inclusión Bidireccional

# Gazteak

*Jóvenes*

# Harrera Enpresak

*Empresas de Acogida*

**Erdi mailako konpromisoa**

*Nivel de compromiso medio*

*Formazio zentroak eta  
3. sektoreko entitateak*

**Oinarrizko konpromiso maila**

*Nivel compromiso básico*

**Goi mailako konpromisoa**

*Nivel compromiso alto*

**2 AUKERAK HAUSPOTUZ**

*Inklusio soziorabalerako  
ibilbide pertsonalizatuak  
hauspotuz*

**1 AUKERAK SORTUZ**

*Gaitasun soziorabalerak eta  
lanerako motibazioa indartuz*

**3 AUKERAK ZABALDUZ**

*Enplegu inklusiborako  
aukerak zabalduz*

**Gazteak**

*Jóvenes*

*Gipuzkoako Foru Aldundiko  
Babes eta Inklusio Sarean dauden gazteak*

**Oinarrizko konpromiso maila**  
*Nivel de compromiso básico*

# 1

## **METODOLOGIA AUKERAK SORTUZ**

Motivación hacia el empleo y desarrollo capacidad sociolaboral.

### **Enpresetara bisitak**

*Visitas a empresas*

### **Lan-elkarrizketa simulakroak**

*Simulacros de entrevista de trabajo*

### **Hitzaldi multisektorialak egoitzetan**

*Charlas multisectoriales en recursos residenciales*

### **Esperientzia inspiratzaileak**

*Experiencias inspiradoras*

### **Atzerritartasun legearen inguruko formakuntza saioak**

*Sesiones formativas sobre la Ley de Extranjería*

### **Formakuntza soziolaborala**

*Formación sociolaboral*

### **Enplegu babetuko prestakuntza eta enplegu-zentro berezietara bisitak**

*Formación en empleo protegido y visitas a CEE*

### **Autohautagaitzak sustatzeko enplegu azokak**

*Ferias de empleo para el fomento de las autocandidaturas*

### **Prestakuntza osagarri puntuala**

*Formación complementaria puntual*

***Erdi mailako konpromisoa***

*Nivel de compromiso medio*

# 2

## ***METODOLOGÍA AUKERAK HAUSPOTUZ***

Prácticas y contrataciones mediante diseño de itinerarios sociolaborales (convenio de inclusión) y/o intermediación laboral

***Inklusio hitzarmen bidezko ibilbide soziolaboralak***

*Itinerarios sociolaborales con convenio de inclusión*

- Se trata de diseñar y desarrollar itinerarios formativos personalizados de inclusión sociolaboral según el tejido económico y la motivación y potencial sociolaboral de las y los adolescentes.

***Bitartekaritza laborala***

*Intermediación laboral*

# Harrera enpresak

*Empresas de Acogida*

**Perfil profesional baten beharra edo gazte bat praktikan hartzeko prestutasuna**  
(prospekzio pribatua)  
(prospección privada)



Enpresen behar profesionalak

Gazteen motibazio profesionalak

Eskaintza formatiboa

*Inklusio soziolaboraleko ibilbide formatibo pertsonalizatua*

## Inklusio hitzarmena

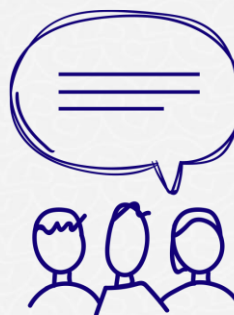
*Convenio de inclusión*

Gaztea

Enpresa

Hezitzailea

Formazio zentroa



# Gazteak

*Jóvenes*

**Gazteen motibazio eta nahiak jasotzen dituen datu basea**  
HDPS (Diagnostiko Soziolaborala)  
*HDPS (Potencial Sociolaboral)*



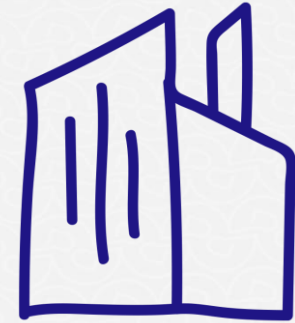
# Lan bitartekaritza

*Intermediación laboral*



**Gazteak**

*Jóvenes*



**Harrera Enpresak**

*Intermediación laboral*

**Gazte formatu eta  
konprometituak**

*Personas jóvenes  
formadas y  
comprometidas*

**Lan eskeintza**

*Oferta de empleo*

# Enpresentzako baliabide eta zerbitzuak:

*Recursos para empresas y servicios:*



## **Aholkularitza juridikoa:**

Atzeritartasun legea  
eta lan harremanak

*Asesoramiento jurídico:  
Ley de Extranjería y Relaciones Laborales*

## **Sentsibilizazio saioak enpresetan**

*Sesiones de sensibilización  
en empresas*

## **Kontratazio diru laguntzen gaineko aholkularitza**

*Asesoramiento en ayudas para la  
contratación*

## **Goi mailako konpromisoa**

*Nivel de compromiso alto*

# 3

## **AUKERAK ZABALDUZ**

Urteroko inklusio helburuak eta enplegu inklusiboaren sorrerarako elkarlana

- **Urteroko inklusio helburuak ezarri**  
*Establecer objetivos anuales de inclusión*
- **Urtero prospekzio fitxa bete**  
*Rellenar cada año la ficha de prospección*

- **Laneratze enpresaren bidez enplegu inklusiboa sortzeko elkarlana.**

*Colaboración para la creación de empleo inclusivo a través de la empresa de inserción.*

- **Prospekzio pribatua**
- **Prospekzio publikoa** (Kontratu erreserbak)



# ***BATZEN PLATAFORMA***



# BATZEN Plataforma

*Plataforma digital para la realización del informe sociolaboral*



## Login

Usuario

Contraseña

☐ Recordar

[Recuperar contraseña](#)

ENTRAR



**Leyre Jauregui**  
leyre@batzen.eus

 [Mi Curriculum](#)

 [Mis Documentos](#)

 [Evolución](#)

 [Cerrar Sesión](#)

## Curriculum vitae

Última Actualización: 26/05/2023

### Información personal

**Leyre Jauregui**  
19/03/1999

**Datos de contacto**  
 [leyre@batzen.eus](mailto:leyre@batzen.eus)  
 688697830

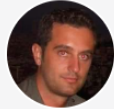


[Editar CV](#)

[Editar Info. Administrativa](#)

[Editar Informe Sociolaboral](#)

[Descargar CV](#)



**Javier Sota Ortiz**

jsota@lksnext.com

 **Mi Curriculum**

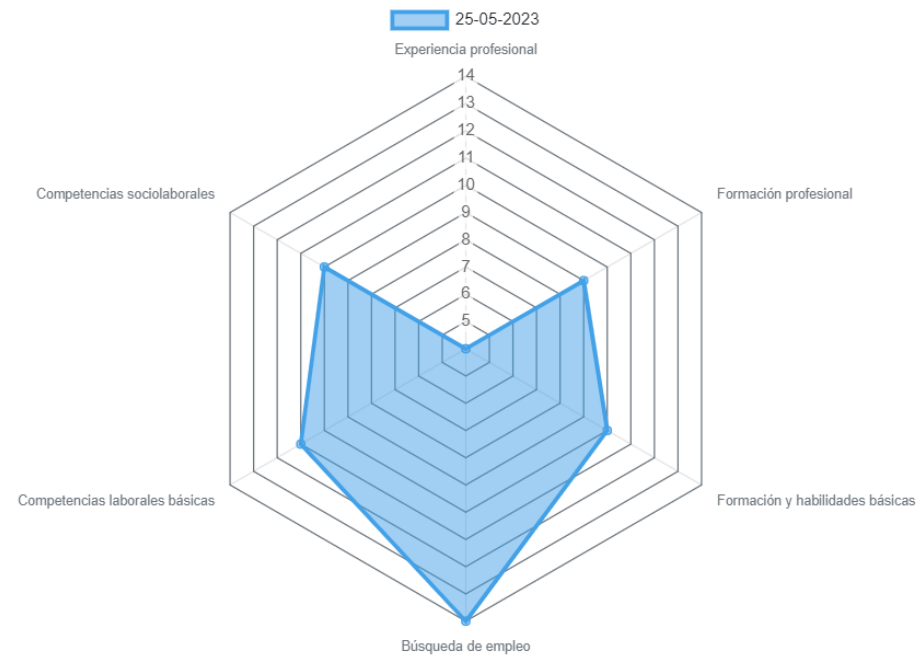
 **Mis Documentos**

 **Evolución**

 **Cerrar Sesión**

## Informes

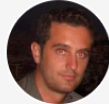
### Gráfica Informes





ES ▾

Hola, Javier Sota Ortiz ▾



**Javier Sota Ortiz**  
jsota@lksnext.com

 Mi Curriculum

 **Mis Documentos**

 Evolución

 **Cerrar Sesión**

## Mis Documentos

▾  **Mis Documentos**

▾  **Títulos**

 certificaciones AWS.JPG  

 seal-cspo.png  



# ***BATZEN LAGUNTZA SOZIOLABORALAREN MODALITATEAK***

# BATZEN – Laguntza soziolaborala

## 1. Oinarrizko laguntza soziolaborala (A modalitatea)

El equipo de BATZEN trabaja de manera coordinada con los equipos educativos a la hora de proponer las prestaciones sociolaborales que se proponen desde BATZEN.

*BATZEN-eko taldeak hezitzaile taldeekin koordinatuta egiten du lan, prestazio ezberdinak proposatzeko eta jarraipena egiteko.*

### Requisitos:

- Tener entre 16 y 18 años.
- Tenga predisposición para trabajar aspectos sociolaborales.
- Tenga voluntad y motivación para disponer de un apoyo sociolaboral.
- Dominio básico de la lengua que permita entender el apoyo que se le activa y poder realizar el informe sociolaboral (Diagnostico de potencial sociolaboral).

## 2. Laguntza soziolaboral intentsiboa (B modalitatea)

Es un apoyo más intensivo y exigente, para las personas que hayan pasado por la modalidad A, y necesiten un acompañamiento más intensivo.

*Laguntza intentsiboagoa eta zorrotzagoa da, A modalitatetik igaro diren eta laguntza intentsiboagoa behar duten pertsonentzat.*

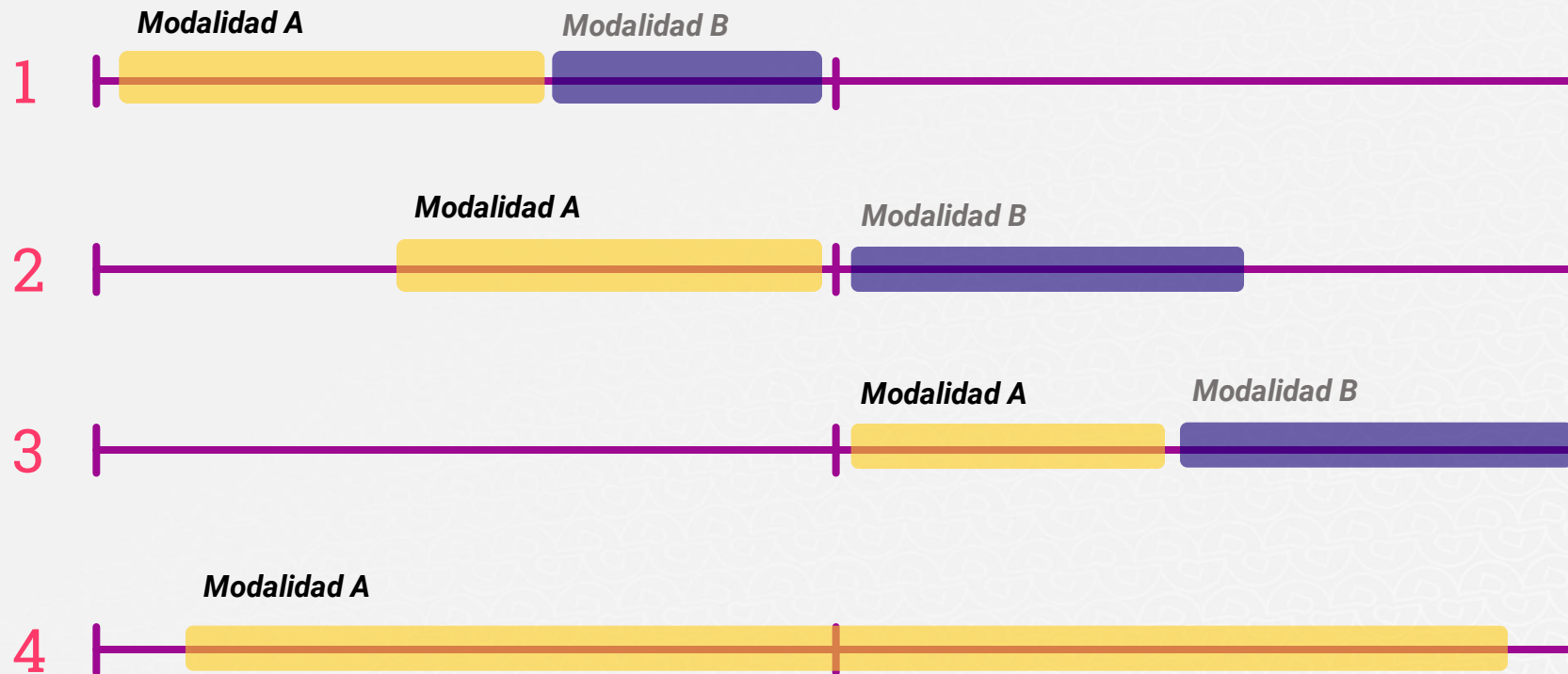
- Seguimiento del informe sociolaboral por parte del equipo de BATZEN.
- Diseño, puesta en marcha y seguimiento del itinerario personalizado en coordinación con el equipo educativo, sistema educativo y Lanbide)

### Requisitos

- Tener + 18 años.
- Necesite de un apoyo más intensivo en la búsqueda de empleo
- Esté a punto de salir de la Red de Acogimiento Residencial y necesite un acompañamiento más intensivo por parte de profesionales de apoyo sociolaboral.
- Esté finalizando sus estudios y se encuentre en búsqueda activa de empleo.

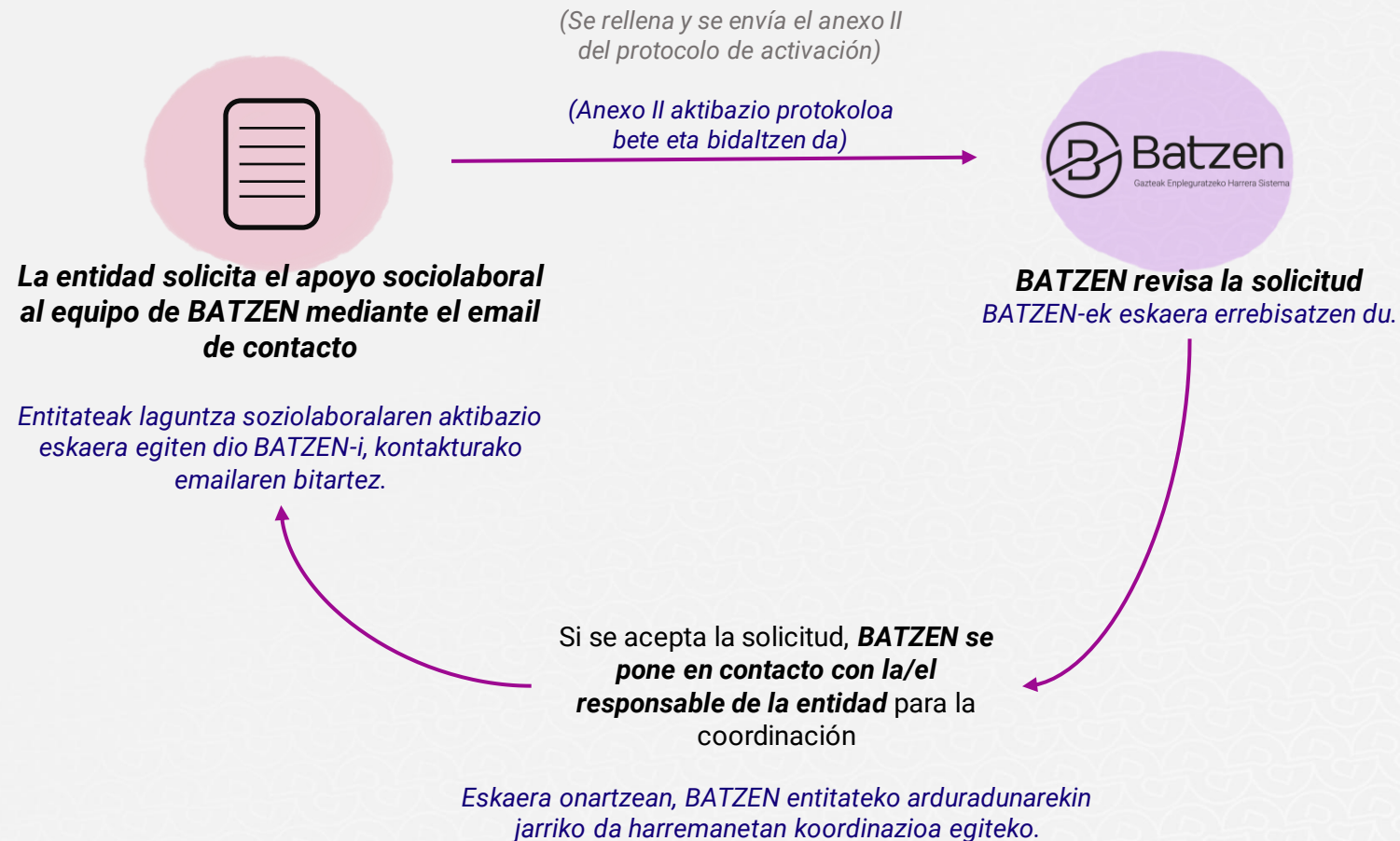
# BATZEN LAGUNTZA

## SOZIOLABORALAREN MODALITATEAK





# LAGUNTZA AKTIBATZEKO PROZEDIMENTUA



# HEZITZAILE TALDEARI ZUZENDUTAKO PRESTAZIO ETA TRESNAK

- **Formación en el informe sociolaboral y plataforma BATZEN (por entidad).**  
*Prestakuntza txosten soziolaboraleen eta BATZEN plataforman (erakundeka).*
- **Asesoramiento técnico a los equipos educativos sobre la plataforma.**  
*Gizarte hezitzaile taldeei plataformari buruzko aholkularitza teknikoa.*
- **Formación II: recursos sociolaborales de Guipúzcoa (2/año).**  
*Prestakuntza Gipuzkoako baliabide soziolaboraleetan.*
- **Formación III: materia de extranjería (2/año).**  
*Prestakuntza Atzeritartasun Legearen inguruan.*
- **Facilitación del informe sociolaboral e itinerario del/la adolescente al equipo educativo.**  
*Nerabeen txosten soziolaborala eta ibilbideak hezitzaile-taldeei erraztea.*

**ESKERRIK ASKO!**

**batzen.eus**